

NIVUS GmbH
Im Täle 2
75031 Eppingen
Telefon +49(0)7262 9191-0
Telefax +49(0)7262 9191-999
info@nivus.com
www.nivus.de

Geschäftsführer
Udo Steppe, Ingrid Steppe
Marcus Fischer

Code of Conduct

Dieser Code of Conduct vereint gesetzliche und betriebliche Regelungen innerhalb welchen die NIVUS GmbH und die NIVUS Ltd. bezeichnet als NIVUS Gruppe handeln.

Dieses Dokument ist einem Verhaltenskodex gleichzusetzen, da jeder Mitarbeiter im Arbeitsalltag vor Situationen gestellt werden kann, in denen moralische, ethische und gesetzliche Fragen auftreten. Jeder Mitarbeiter sollte sich stets die Frage stellen, ob sein Verhalten und Handeln mit den gegebenen Richtlinien vereinbar ist.

Es ist zwingend erforderlich die Bestimmungen verpflichtend einzuhalten.

Arbeitsvertragliche Vereinbarungen dürfen die hierin genannten Grundsätze nicht untergraben. Sollte ein Verstoß vorliegen so ist dieser Teil des Arbeitsvertrags ungültig.

Bemerkung: Dieser Code of Conduct wurde bewusst kurz gefasst, damit er einfach verständlich ist und nicht als Juristendokument aufgefasst wird, welches dieses nicht ist.

Rechtskonformität

Jeder Mitarbeiter der NIVUS Gruppe ist verpflichtet, sich an geltendes Recht auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene zu halten. Dies ist erforderlich um die Rechtskonformität der NIVUS Gruppe zu wahren und um strafrechtliche Ahndung, Schadensersatz und Rufschädigung der NIVUS Gruppe zu vermeiden. Die NIVUS Gruppe bittet um Beachtung und Prüfung von Vorschriften lokaler Märkte.

Verbot der Korruption

Die NIVUS Gruppe duldet keine Korruption. Mitarbeiter der NIVUS Gruppe sind nicht berechtigt rechtswidrige Zuwendungen von Dritten anzunehmen bzw. solche an Dritte weiterzureichen. Korruption besteht auch darin, dass persönliche Interessen geschäftliche Vorgänge beeinflussen. Solche Interessenkonflikte sind zu meiden, es ist im schlimmsten Fall der Vorgesetzte zu informieren.

Im Zusammenhang mit Einladungen und Geschenken ergeben sich besondere Umstände. (Es ist absolute Transparenz erforderlich, wenn Dritte Firmen Geschenke und Angebote unterbreiten.) Geschenke im üblichen Maß sind erlaubt, ebenso geringwertige Präsente, die i.d.R. mit Markenlogo versehen sind, allerdings darf keine Gegenleistung erwartet werden oder damit in Verbindung stehen. Unangemessene Geschenke und Einladungen (> 50€) sind abzulehnen.

Kundenbeziehung

Die NIVUS Gruppe und deren Vertreter, die Mitarbeiter, gehen mit Kundenbeziehungen und dem entgegenbrachten Vertrauen verantwortungsvoll um. Zur Erhaltung langfristiger Kundenbeziehungen,



wie die NIVUS Gruppe sie pflegt, sind angepasste Produkte und Dienstleistungen erforderlich, die durch faire und kompetente Beratung zu einer korrekten Kaufentscheidung führen sollen. Die NIVUS Gruppe verkauft ausschließlich Produkte von denen die NIVUS Gruppe überzeugt ist, dass die Kaufentscheidung frei von Zwängen und persönlichen Interessen geschieht und dem Kunden nutzt. Die NIVUS Gruppe möchte eine partnerschaftliche Kundenbeziehung pflegen und erwünscht einen Umgang auf Augenhöhe.

Die Integrität von Kundendaten ist der NIVUS Gruppe sehr wichtig.

Auch nach Vertragsschluss und Kaufabwicklung steht die NIVUS Gruppe ihren Kunden mit beratender und betreuender Tätigkeit bei. Die Zufriedenheit der Kunden wird evaluiert und Verbesserungsvorschläge werden umgesetzt.

Grundrechte der Mitarbeiter

Die Mitarbeiter der NIVUS Gruppe müssen sich kollegial, respektvoll und würdevoll behandeln. Es ist verboten, dass Mitarbeiter körperlich geächtigt, psychologisch, sexuell oder verbal belästigt, misshandelt oder eingeschüchtert werden. Dies ist auch in Form von Disziplinarmaßnahmen verboten. Die NIVUS Gruppe repräsentiert als Unternehmen Vielfalt, Toleranz und Chancengleichheit. Dies macht das Unternehmen vielfältig und kreativ. Jeder Mitarbeiter soll das Unternehmen mit seiner Art beeinflussen und gestalten, die Rolle spielt hierbei keine Bedeutung.

Verbot von Kinderarbeit

Kinder im Alter von weniger 15 Jahren dürfen nicht bei der NIVUS Gruppe beschäftigt werden.

Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

Die NIVUS Gruppe ist verpflichtet den Mitarbeitern sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zu bieten und stetig weiterzuentwickeln. Die Arbeitssicherheitsmaßnahmen werden regelmäßig überprüft und deren Einhaltung kontrolliert. Auch wird jeder Mitarbeiter regelmäßig im Bereich der Arbeitssicherheit geschult. Der Mitarbeiter selbst kann durch eine sichere Arbeitsumgebung und entsprechende Verhaltensweisen das Unfallrisiko verringern.

Er sollte die Arbeitssicherheitsvorschriften einhalten, sich umsichtig verhalten, mit Fehlern anderer rechnen, überlegt und sorgfältig handeln und Gefahren oder Probleme nicht verschweigen, sondern an Kollegen und Vorgesetzten mitteilen.

Lieferkette

Die NIVUS Gruppe setzt im Einkauf auf partnerschaftliche Zusammenarbeit. Dies wird über regelmäßige Lieferantenaudits und umfangreiche AEB umgesetzt. Mit diesen Maßnahmen soll sichergestellt werden, dass nicht nur durch persönliche Gespräche, sondern auch auf vertraglicher Basis die Werte der NIVUS Gruppe eingehalten werden. Für die NIVUS Gruppe sind die Beziehungen zu Lieferanten besonders schützenswert, da man auf langfristige Verträge Wert legt und auch ausschließlich vertrauenserregende Lieferanten sorgfältig auswählt.

Die NIVUS Gruppe hat ihre Lieferanten verpflichtet ihre Lieferkette kritisch zu betrachten und keine Sklaverei oder Menschenhandel innerhalb dieser stattfinden zu lassen.

Diskriminierung

Die NIVUS Gruppe verbittet sich jegliche Form von Diskriminierung. Kein Mitarbeiter darf aufgrund seiner Rasse, Herkunft, Nationalität, Hautfarbe, Abstammung, sexuellen Identität, seines Alters, seiner Weltanschauung, seiner körperlichen und geistigen Fähigkeiten, seines Aussehens, seiner politischen Einstellung belästigt oder diskriminiert werden. Mobbing und sexuelle Belästigung ist nicht erlaubt.

Umwelt

Alle Mitarbeiter von NIVUS sind verpflichtet mit Ressourcen und Energiebedarf verantwortungsvoll umzugehen. Weitere Informationen dazu finden sich auf <https://www.nivus.de/de/unternehmen/nivus-nachhaltiges-wirtschaften-fuer-kommende-generationen/>

Verstöße, Missstände oder aktive Verletzungen gegen diese Richtlinien durch einen Mitarbeiter der NIVUS Gruppe müssen vertraulich an den Vorgesetzten, falls betroffen, an die Geschäftsleitung weitergeleitet werden.